

Politica Integrata Cristina S.p.A. e Gruppo Peretti S.p.A.

POLITICA DELLA QUALITA'

Conceria Cristina S.p.A. e Gruppo Peretti S.p.A. definiscono e documentano la seguente Politica per la Qualità che costituisce la linea strategica aziendale e che sinteticamente è espressa nei seguenti obiettivi generali:

- La piena soddisfazione del cliente
- L'attenzione alle aspettative dei portatori di interesse
- Il miglioramento continuo dei processi aziendali e dei prodotti
- Il rispetto dell'ambiente e della sicurezza di mezzi e prodotti
- Il successo dell'azienda

La **Politica qualità di Conceria Cristina S.p.A. e Gruppo Peretti S.p.A.** si concretizza nei seguenti principi gestionali:

- L'efficacia e l'efficienza dei propri processi del Sistema di Gestione per la Qualità in generale
- La gestione dei processi supportata dall'analisi e dal controllo dei rischi
- La conduzione delle attività operative nel rispetto delle normative cogenti applicabili nel rispetto della politica etica definita dall'azienda
- La chiara definizione delle responsabilità e dei compiti al proprio interno, a supporto di un approccio multidisciplinare diffuso
- Un'efficace monitoraggio e gestione delle eventuali non-conformità riscontrate, interne ed esterne
- La prevenzione di potenziali non-conformità attraverso tutte le attività di pianificazione
- La pronta risposta alle esigenze del Cliente relative ai tempi di sviluppo nuovo prodotto
- La flessibilità della produzione ed il rispetto delle consegne richieste dai Clienti
- L'efficienza dei processi produttivi e delle attività di manutenzione
- L'efficace governo dei processi di approvvigionamento
- La competenza e il coinvolgimento attivo del proprio personale
- Una tensione al miglioramento continuo
- Costante attenzione alla formazione delle proprie Risorse

POLITICA AMBIENTALE

Conceria Cristina S.p.A. e Gruppo Peretti S.p.A., considerando la salvaguardia dell'ambiente essenziale per la qualità della vita e per uno sviluppo sostenibile, con il presente documento intendono:

- esprimere la propria volontà di contemperare le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con il rispetto e la salvaguardia ambientale;
- esplicitare le linee guida aziendali per la tutela ambientale;
- condividere con le parti interessate (dipendenti, collaboratori, appaltatori, associazioni sindacali, istituzioni, cittadini, ecc.) i relativi principi gestionali;
- favorire la partecipazione e la collaborazione di tutte le parti interessate, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi legati alla tutela ambientale, sia determinante il loro contributo attivo;
- attuare, documentare e mantenere attivo un Sistema di gestione ambientale conforme a quanto previsto da schema LWG e ottenere la sua certificazione con obiettivo di raggiungimento di medaglia argento.

La **Politica ambientale di Conceria Cristina S.p.A. e Gruppo Peretti S.p.A.** si concretizza nei seguenti principi gestionali:

- Impegno alla trasparenza:
 - si ritiene che la condivisione delle informazioni rilevanti sia fondamentale all'interno della catena di fornitura; i documenti vengono messi a disposizione degli STAKEHOLDERS
 - è necessario che gli stakeholders siano consapevoli degli obiettivi aziendali; il processo di condivisione si basa attualmente su specifica richiesta nel caso di Clienti e Partners, e tramite programmazione per quanto riguarda il Personale Interno
- rispetto integrale della legislazione vigente (inclusa ogni altra prescrizione ambientale sottoscritta dall'azienda), della normativa di riferimento e delle procedure aziendali in materia di protezione ambientale;
- definire e riesaminare periodicamente i Piani di risposta alle emergenze ambientali, individuare e formare gli addetti alle Squadre di emergenza e organizzare prove pratiche sul campo di gestione delle emergenze per gli scenari individuati;
- impiego di processi e tecnologie che prevengano e/o riducano gli impatti sull'ambiente e atti a ridurre i consumi delle risorse;
- gestione delle attività produttive in modo da ridurre gli impatti ambientali ad essa direttamente connessi, con particolare attenzione alla gestione dei rifiuti prodotti e ai rischi legati all'utilizzo di sostanze inquinanti;
- utilizzo di mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione ambientale vigente, bassi consumi, basso impatto ambientale, riciclabilità;
- diffusione all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, di una cultura volta alla messa in atto delle forme di comportamento corrette sotto il profilo della tutela dell'ambiente e del territorio;
- sviluppo, mediante la formazione e l'informazione, delle competenze professionali e dell'impegno ad operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- coinvolgimento e partecipazione del personale al processo di miglioramento continuo e alla prevenzione in materia di tutela ambientale;
- incremento delle performance ambientali e dei conseguenti livelli di benessere fisico ed intellettuale dei lavoratori, tramite una organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo e la messa a disposizione di adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;

Politica Integrata Cristina S.p.A. e Gruppo Peretti S.p.A.

- sviluppo della consapevolezza generalizzata che la responsabilità della tutela ambientale è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;
- coinvolgimento delle imprese appaltatrici che operano per Conceria Cristina S.p.A. e Gruppo Peretti S.p.A. nella tutela ambientale, in particolare mediante la comunicazione della politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione ed il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale;
- coinvolgimento della supply chain nell'impegno alla tutela ambientale attraverso il rispetto dei requisiti legislativi e la propensione allo sviluppo sostenibile;
- verifica continua della gestione della tutela ambientale, attraverso l'analisi critica dei risultati conseguiti e la revisione dei principi sopra riportati e del Sistema di gestione ambientale.

La presente Politica è orientata alla prevenzione (in particolare di ogni tipo di inquinamento) e rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e del relativo Sistema di gestione (anche attraverso la ricerca del costante aggiornamento delle tecnologie impiegate e delle migliori conoscenze a livello scientifico); costituisce inoltre il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi ambientali da parte di ogni Società e ogni sito produttivo.

La Direzione è impegnata nell'attuazione dei principi della Politica ambientale e degli obiettivi che da essa discendono e a tale scopo mette a disposizione la struttura e le risorse necessarie; inoltre effettua un monitoraggio periodico del raggiungimento degli obiettivi e, ove necessario, promuove gli opportuni interventi correttivi o migliorativi.

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Le aziende del gruppo ritengono che la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori sia elemento fondamentale per assicurare una crescita continua e un livello di eccellenza nel proprio settore.

La direzione è attenta a sviluppare la propria missione aziendale impegnandosi nel continuo miglioramento della propria politica di sicurezza per la tutela della salute dei lavoratori, in accordo a quanto dichiarato nel Codice Etico

A tal proposito si impegna a tracciare obiettivi generali a tutela di:

- Personale interno all'azienda che deve poter svolgere le proprie mansioni in un ambiente sicuro e salubre e che deve essere consapevole dei rischi che in cui potrebbe incorrere utilizzando determinati macchinari/impianti, maneggiando materiali e sostanze e praticando attività più o meno pericolose
- Personale terzo che opera all'interno dell'azienda che deve essere informato dei rischi correlati al lavoro da svolgere e deve essere a conoscenza delle procedure interne per quanto riguarda la sicurezza
- Clienti che hanno diritto di acquistare da fornitori che garantiscano il rispetto della normativa vigente e l'impegno alla tutela del lavoratore

La **Politica per la salute e sicurezza di Conceria Cristina S.p.A. e Gruppo Peretti S.p.A.** si concretizza nei seguenti principi gestionali:

- rispetto della Legislazione, Normativa e dei Regolamenti vigenti e delle altre prescrizioni sottoscritte dalle aziende del Gruppo in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- esamina dei processi produttivi, identificazione delle aree a rischio e dei potenziali miglioramenti con conseguente pianificazione di obiettivi da perseguire al fine di prevenire infortuni e malattie sul lavoro;
- minimizzare il più possibile i rischi indotti dalle proprie attività;
- garantire l'efficienza e la sicurezza dei macchinari utilizzati e degli impianti attraverso un sistema di manutenzioni periodiche;
- valutare in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro di nuovi processi o macchinari/impianti da installare;
- adottare tecnologie e processi che offrano un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- coinvolgimento del personale negli obiettivi aziendali improntati su una cultura volta al perseguimento e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure;
- istituire e aggiornare continuamente un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale alle problematiche di Sicurezza e Salute sul Lavoro per aumentarne la consapevolezza;
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sulle proprie mansioni e sui rischi che derivano da tali attività per renderlo responsabile della corretta gestione in sicurezza in funzione delle rispettive mansioni;
- attuare tutto quanto sia necessario per prevenire infortuni e malattie professionali;
- informare i lavoratori esposti a specifici rischi circa il rischio stesso e le misure e gli accorgimenti da adottare per prevenire infortuni e malattie professionali;
- assecondare le iniziative che vadano a favore del rispetto della Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- elaborare piani e procedure di sicurezza, predisporre sistemi di allarme e mezzi di intervento, organizzare squadre formate per contenere gli effetti e minimizzare il pericolo in situazioni di emergenza;
- organizzare prove pratiche per la gestione degli scenari di emergenza individuati e riesaminare periodicamente le procedure di risposta alle emergenze;
- assicurare la predisposizione di vie di circolazione e di evacuazione e che queste siano sempre agibili;
- assicurare la disponibilità e idoneità degli equipaggiamenti di protezione;
- diffondere la presente Politica e gli obiettivi stabiliti dalla Direzione a dipendenti e a terzi che abbiano accesso al luogo di lavoro.

POLITICA GESTIONE SOSTANZE

Le aziende del Gruppo sono impegnate a comprendere a fondo i rischi associati alle sostanze chimiche e a evitare che si verifichino disastri e incidenti. Allo stesso tempo, lo scopo è evitare conseguenze negative sulla salute umana, salvaguardando ambiente ed ecosistemi e mantenere un ambiente di lavoro sano.

I principi per quanto riguarda la gestione delle sostanze chimiche sono i seguenti:

Impegno alla trasparenza

- si ritiene che la condivisione delle informazioni rilevanti sia fondamentale all'interno della catena di fornitura; i documenti vengono messi a disposizione degli STAKEHOLDERS.
- è necessario che gli stakeholders siano consapevoli degli obiettivi aziendali; il processo di condivisione si basa attualmente su specifica richiesta nel caso di Clienti e Partners, e tramite programmazione per quanto riguarda il Personale Interno.

Impegno verso i Clienti

- fornire prodotti sicuri e sani per la società e per l'ambiente, mediante consolidato sistema di gestione delle sostanze chimiche che interviene su tutti i processi, dagli acquisti alla produzione fino alla distribuzione;
- valutare gli aspetti HSE, tecnici ed economici della sostanza chimica ogni volta che vengono introdotte nuove informazioni sulle sostanze chimiche esistenti o che viene introdotta una nuova sostanza chimica;
- fornire tempestivamente ai clienti informazioni sulle sostanze chimiche contenute nei nostri prodotti;
- garantire la mappatura e la valutazione delle sostanze chimiche in utilizzo e il rispetto delle Normative

Impegno verso i dipendenti

- realizzazione e mantenimento di un ambiente di lavoro sano e sicuro, individuando i pericoli legati alle sostanze chimiche, svolgendo costantemente attività di riduzione del rischio chimico;
- prevenzione di possibili infortuni o malattie ai danni dei dipendenti durante la manipolazione delle sostanze chimiche, offrendo formazione sulle tecniche di manipolazione e idonei Dispositivi di Protezione Individuale; sono state individuate e formate le squadre di gestione delle emergenze specifiche

Impegno per l'integrità, per la consapevolezza della responsabilità sociale d'impresa

- consapevolezza dell'impatto sulla salute e sull'ambiente delle sostanze chimiche utilizzate e la gestione di conseguenza;
- utilizzo delle sostanze chimiche nel modo più efficiente possibile, per ridurre al minimo le quantità utilizzate;
- sviluppo di tecnologie alternative che potrebbero consentire la sostituzione delle sostanze pericolose per l'ambiente;
- progettazione di nuovi articoli nell'ottica della riduzione del rischio, scegliendo sostanze chimiche che garantiscano la salute dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente;
- scelta dei fornitori sulla base di valutazione specifica in merito alla gestione delle sostanze, all'impegno nello sviluppo di prodotti sempre meno impattanti sull'ambiente e meno pericolosi per l'uomo.

Gli obiettivi definiti sulla base della presente politica sono riportati nel Piano di miglioramento. tengono conto degli aspetti specifici propri di ogni sito.

La Politica Integrata ha anche un ruolo di documento di comunicazione aziendale; per dare la massima diffusione, all'interno della Società il suddetto documento è a disposizione degli operatori nella cartella condivisa informatica "Sistemi di gestione" ed è esposto nelle bacheche aziendali; per tutte le altre parti interessate è disponibile sul sito internet aziendale.

La Politica Integrata è periodicamente riesaminata e revisionata – di regola nell'ambito del riesame della Direzione – per tenere conto di nuovi intendimenti della Direzione e/o dei cambiamenti avvenuti.

Gennaio 2024,

General Management
G.V.Peretti

Q HSE Manager
E.Peretti

