



Politica per la parità di genere, diversità ed inclusione Conceria Cristina S.p.A. e Gruppo Peretti S.p.A.

Le aziende del gruppo si impegnano a valorizzare e a tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro mediante l'integrazione di competenze, sensibilità e attitudini differenti, impegnandosi a migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere sia al proprio interno, sia verso gli stakeholders.

Le aziende del gruppo garantiscono pari dignità e opportunità a tutte le persone, a prescindere dal Paese di Origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica o stile personale.

A tale scopo, le aziende del gruppo hanno impostato un modello gestionale con il fine di garantire alle parti interessate il mantenimento nel tempo degli standard raggiunti attraverso il monitoraggio continuo di indicatori specifici.

La presente Politica Aziendale di Gruppo di parità di genere, diversità e inclusione è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere, Diversità ed Inclusione;
- comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale,
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Per dare effettività all'impegno assunto, Le aziende del gruppo fanno propri i seguenti principi:

- riconoscere la diversità: valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- governare efficacemente: esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la diversità ed inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance inclusivi;
- agire in modo responsabile: agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- lavorare in modo inclusivo: consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
- comunicare in modo inclusivo: riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- sostenere e difendere la diversità ed inclusione: influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni inclusive con gli stakeholder.

Per concretizzare il proprio impegno rispetto alle pari opportunità, Le aziende del gruppo si impegna a:

- stanziare un budget annuale che verrà utilizzato per interventi a tema parità di genere, inclusione ed integrazione;
- monitorare, con cadenza almeno annuale, i dati relativi allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica e audit etico-sociali.

La presente politica è rivolta a tutti i dipendenti delle aziende del gruppo e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, con l'obiettivo di mettere in evidenza l'importanza di tale tematica nella propria rete di valore.

Le aziende del gruppo si impegnano, inoltre, ad implementare le procedure specifiche già esistenti o eventualmente ad adottarne di nuove al fine di realizzare strategie di miglioramento nei seguenti ambiti:

- PROCESSO DI SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

Le aziende del gruppo si impegnano a selezionare e assumere persone con diversi background ed abilità, evitando ogni distinzione di genere ed altre tipologie di discriminazioni in fase di selezione e assunzione.

Allo stesso tempo, Le aziende del gruppo si impegnano a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

L'azienda assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e *bias* cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.

- FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

Le aziende del gruppo si impegnano ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, prevedendo momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare sul tema della valorizzazione delle differenze, della parità di genere, dell'inclusione e dell'impatto sul business che hanno tali tematiche. Nello specifico, vengono sensibilizzati tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli *unconscious bias* e la capacità di comunicare in maniera inclusiva. Infine, Le aziende del



Politica per la parità di genere, diversità ed inclusione Conceria Cristina S.p.A. e Gruppo Peretti S.p.A.

gruppo si impegnano a coinvolgere tutto il personale in tutte le iniziative e percorsi formativi in maniera equa senza distinzione di genere.

- **EQUITA' SALARIALE**

Le aziende del gruppo si impegnano a garantire l'equità salariale nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione previsti sia dalla presente Politica sia dal Codice Etico.

- **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

Le aziende del gruppo si impegnano a valutare il miglioramento del work-life balance dei propri dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.

Le aziende del gruppo valorizza e promuove la genitorialità tramite azioni reali, essendo uno dei fondamenti del benessere aziendale. Si impegna a promuovere una genitorialità che possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale.

- **ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO**

Le aziende del gruppo si impegnano a tutelare l'ambiente di lavoro ed a favorire la segnalazione di comportamenti non in linea coi valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing e altro, attraverso percorsi dedicati alla sensibilizzazione che creino consapevolezza nelle persone e che le guidino nei comportamenti quotidiani.

- **COMUNICAZIONE AZIENDALE**

Le aziende del gruppo si impegnano a valorizzare la propria comunicazione in maniera inclusiva al fine di mantenere un focus sulla valorizzazione della diversità, supportare l'empowerment di tutto il personale senza distinzione e a comunicare in modo trasparente la propria volontà di perseguire la parità di genere.

- **MISURAZIONE DEI KPI**

Le aziende del gruppo adottano un sistema di monitoraggio per garantire che la parità di genere sia gestita in maniera adeguata. Tale sistema viene aggiornato e revisionato periodicamente dal Comitato Guida.

La Politica per la parità di genere, diversità ed inclusione ha anche un ruolo di documento di comunicazione aziendale; per dare la massima diffusione, all'interno della Società il suddetto documento è a disposizione degli operatori nella cartella condivisa informatica "Sistemi di gestione" ed è esposto nelle bacheche aziendali; per tutte le altre parti interessate è disponibile sul sito internet aziendale.

La Politica per la parità di genere, diversità ed inclusione è periodicamente riesaminata e revisionata – di regola nell'ambito del riesame della Direzione – per tenere conto di nuovi intendimenti della Direzione e/o dei cambiamenti avvenuti.

Gli obiettivi definiti sulla base della presente politica sono riportati nel Piano di miglioramento. tengono conto degli aspetti specifici propri di ogni sito.

Gennaio 2024,

General Management
G.V.Peretti

Il Comitato Guida

E. Peretti	D QHSE
C. Peretti	HR
A.Tregnago	Q
E. Stecco	Referente Codice Condotta
E. Ciman	Resp Stabilimento